



POLITICA CLUBULUI DE FOTBAL CFR 1907 CLUJ SA PRIVIND FOTBALUL PENTRU TOATE ABILITATILE

Clubul nostru a incercat si a si reusit in mare parte sa implementeze urmatoarele masuri in ceea ce priveste fotbalul pentru toate abilitatile:

- Masuri pro egaliatie si incluziune sociala incluse in regulamentele de ordine interna a clubului.
- Sanse egale de integrare a femeilor in totalitate ecosistemului de fotbal al clubului **CFR 1907 CLUJ SA** la toate nivelurile.
- Masuri impotriva discriminarii de orice fel legate de varsta , gen , orientare religioasa , orientare sexuala sau abilitati.
- Masuri antirasism in toate regulamentele clubului.
- Cresterea accesabilitatii fenomenului fotbalistic atat la spectatori cat si la telespectatori.
- Aderearea si contributia la cresterea calitati platformei de promovare a incluziunii in fotbal a FRF

In acest sens ne preocupam in mod continuu de :

1. Asimilarea Ghidului UEFA Pro Incluziune ;



2. Efectuarea de campanii de de educare pro incluziune si in favoarea egalitatii de sanse pe siteul clubului si prin toate canalele de comunicare sociala ale clubului ;
3. Parteneriate cu UBB pentru promovarea egalitatii de sanse ;
4. Cresterea numarului de persoane de sex feminin in organigrama clubului pana la 40% in anul 2030. **La data de 01.03.2023 ca urmare a procesului de recrutare si selectie din ultimul an de zile, procentul de persoane de sex feminin in organigrama clubului a ajuns la 21.92 %;**
5. Realizarea de echipe mixte formate din baieti si fete la antrenamentele si meciurile echipelor U6-U7-U8 si U9 . **Am participat si participam in continuare la grupele U7 ,U8 si U9 la competitia organizata de catre FRF prin intermediul AJF Cluj , si anume “INTERLIGA “ , cu echipe mixte de baieti si fete ;**
Toate antrenamentele echipelor U6 ,U7, U8 si U9 se defasoara cu echipe mixte de baieti si fete . Procentul de fete la fiecare grupa variaza intre 20 si 30% ;
6. Integrarea etniilor minoritare in echipele de copii si juniori ale clubului. **La toate categoriile de varsta avem copii etnici maghiari , iar la cateva categorii am integrat in echipe si copii ucraineni care s-au refugiat impreuna cu parintii in Cluj Napoca ca urmare a razboiului din Ucraina .**
7. Organizarea unei competitii fotbalistice U6-U10 doar pentru echipe mixte ;



8. Deschiderea pentru angajarea in cadrulu clubului a persoanelor indiferent de sex , religie , gen , si in special stimularea angajarii persoanelor cu dizabilitati. La ora actuala clubul are **73 de angajati cu contract activ individual de munca din care 7 de etnie maghiara (9,59%) , 2 Ucraineieni refugiati angajati in urma razboiului din Ucraina (2,74%) , 3 Ghanezi (4,11%) , 2 Brazilieni (2,74%) , Ivorienii 2 (2,74%) , Kosovar (1,74%) si Gambian 1 (1,74%).** Dupa cum se poate observa clubul nostru a promovat si promoveaza fotbalul pentru toate abilitatile avand **30,14% angajati de alte nationalitati si 21,92% femei.**
9. Organizarea in asa fel a accesului si a spatilor special amenajate in stadion pentru persoanele cu dizabilitati incat acesta sa fie in acord total cu UEFA pana in anul 2026. **In momentul de fata am amenajat 30 de locuri cu acces si platforma pentru persoanele cu dizabilitati ce folosesc carucioare speciale.**
10. Pregatirea la cel mai inalt nivel a unui Ofiter din cadrul clubului pentru Accesul persoanelor cu dizabilitati la stadion.

INTOCMIT

**MANAGER DE RESPONSABILITATE SOCIALA FOTBALISTICA
DR. CELESTIN IOAN RATIU**